

**Муниципальное бюджетное образовательное учреждение  
дополнительного образования детей «Центр внешкольной работы по  
военно-патриотическому воспитанию «Мужество»**

ПРИНЯТО  
На заседании педагогического совета  
Протокол № 2 от 12 июля 2022 г

УТВЕРЖДАЮ  
Директор клуба Ш.Н.Гарифуллин  
Приказ № 43 от 12 июля 2022 г



**ПОЛОЖЕНИЕ  
о дополнительном профессиональном образовании педагогических  
работников ВПК «Мужество»**

**1 Общие положения.**

- 1.1. Настоящее Положение определяет формы, виды, периодичность, порядок организации и проведения процедуры дополнительного профессионального образования педагогических (далее – работников) ВПК «Мужество».
- 1.2. Основной задачей дополнительного профессионального образования является непрерывное повышение квалификации работников в связи с постоянным совершенствованием федеральных государственных образовательных стандартов.
- 1.3. Настоящее Положение разработано на основе Трудового Кодекса Российской Федерации, Федерального Закона от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ст.47 п.5.2), Устава ВПК «Мужество».
- 1.4. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся администрацией ВПК «Мужество», педагогическим советом и принимаются на его заседании. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

**2 Цель дополнительного профессионального образования.**

- 2.1. Целью дополнительного профессионального образования работников ВПК «Мужество» является углубление и усовершенствование профессиональной деятельности, обновление теоретических и практических знаний в соответствии с постоянно повышающимися требованиями к образовательному процессу для эффективного исполнения работниками должностных обязанностей.

**3 Формы и виды дополнительного профессионального образования.**

- 3.1. Дополнительное профессиональное образование работников ВПК «Мужество» может проводиться в очной, заочной и дистанционной формах.
- 3.2. Дополнительное профессиональное образование работников ВПК «Мужество» осуществляется в виде курсовой подготовки и (или) профессиональной переподготовки не реже 1 раза в 3 года.
  - 3.2.1. Курсовая подготовка – это обучение работников, направленное на освоение ими новых знаний и навыков в сфере своей профессиональной деятельности. Курсовая подготовка осуществляется по мере необходимости, как в форме однократного обучения, так и нескольких распределенных во времени циклов (курсов, модулей).

Общий минимум для программы курсовой подготовки составляет 16 часов.

3.2.2. Профессиональная переподготовка представляет собой дополнительное профессиональное образование в виде обучения новым специальностям лиц, уже имеющих определенную специальность (включая получение второго высшего образования).

#### **4 Организация дополнительного профессионального образования.**

4.1. Плановое дополнительное профессиональное образование работников ВПК «Мужество»

– повышение квалификации (1 раз в 3 года) - производится за счет средств бюджета ВПК «Мужество». Внеплановое повышение квалификации (по желанию работника) производится за счет собственных средств работника.

4.2. Организация дополнительного профессионального образования работников ВПК «Мужество» включает в себя:

- ежегодное формирование графика повышения квалификации работников в составе годового плана работы ВПК «Мужество»;
- помощь и рекомендации работникам в выборе образовательной программы дополнительного профессионального образования;
- взаимодействие администрации ВПК «Мужество» с образовательными учреждениями дополнительного профессионального образования по вопросам подачи заявок на обучение работников, включая участие их в выездных курсах.

4.3. Корректировка графика повышения квалификации производится в случаях:

- временной нетрудоспособности работника (иного уважительного случая, препятствующего участию работника в мероприятиях по повышению квалификации);
- отмены курсов, реализуемых выбранной организацией, осуществляющей повышение квалификации;
- появления в плане-графике выбранной организации, осуществляющей повышение квалификации, курсовых мероприятий, способствующих эффективной реализации программы развития ВПК «Мужество».

4.4. Основанием для внеочередного направления работников на дополнительное профессиональное обучение могут служить:

- рекомендация аттестационной комиссии или педагогического совета;
- срок более чем три года с момента последнего профессионального обучения работника и вновь принятого на работу в ВПК «Мужество»;
- инициатива самого работника;
- соответствие и важность содержания планируемых результатов повышения квалификации

Приоритетным направлениям и задачам реализации основной образовательной программы ВПК «Мужество».

4.5. Целесообразность и актуальность разных видов дополнительного профессионального обучения устанавливается руководителем ВПК «Мужество» на основании:

- заявления работника;
- представления педагога, курирующего повышение квалификации педагогических работников;
- решения Педагогического совета ВПК «Мужество».

4.6. В списки на повышение квалификации не включаются:

- работники, обучающиеся в высших и средних профессиональных образовательных учреждениях или в аспирантуре;
- работники, прошедшие повышение квалификации, переподготовку, за счет средств бюджета ВПК «Мужество» менее двух лет назад.

4.7. Руководитель ВПК «Мужество» вправе отказать работнику, желающему по собственной инициативе пройти повышение квалификации, в направлении на обучение при отсутствии у последнего достаточных оснований, определенных настоящим Положением, позволяющих претендовать на повышение квалификации.

## **5 Направление работников для получения дополнительного профессионального образования.**

- 5.1. Направление работников для получения дополнительного профессионального образования оформляется приказом руководителя на основании заключенного договора.
- 5.2. За работниками, направленными для получения дополнительного профессионального образования с отрывом от работы, сохраняется заработная плата по основному месту работы.
- 5.3. Работникам, направляемым для получения дополнительного профессионального образования с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

## **6 Контроль за выполнением графика повышения квалификации.**

- 6.1. Работникам, успешно завершившим курс обучения, организациями, осуществляющими дополнительное профессиональное образование, выдаются документы государственного образца.
- 6.2. Документ государственного образца (диплом, сертификат, удостоверение, свидетельство) предоставляется администрации ВПК «Мужество».
- 6.3. Копии документов о прохождении обучения помещаются в личное дело и портфолио работника.
- 6.4. Информация о реализации графика повышения квалификации заслушивается Педагогическим советом ежегодно в конце учебного года, в составе анализа работы ВПК «Мужество» за год.